PROSIDING
SEMMAU 2016

SEMINAR NASIONAL & KONFERENSI SISTEM INFORMASI, INFORMATIKA & KOMUNIKASI

TEMA: E-GOVERNMENT SEBAGAI DAYA DUKUNG TATA KELOLA PEMERINTAHAN

Kupang, 17 September 2016

BUKU 2

ISBN: 978-602-73628-0-3



STIKOM UYELINDO KUPANG

KOMITE

Penulis :

Pemakalah Seminar Nasional & Konferensi Sistem Informasi, Informatika & Komunikasi (SEMMAU 2016)

ISBN : 978-602-73628-0-3

Komite Program :

Dr. Ir. Rila Mandala, M.Eng. (ITB)
Dr. Achmad Nizar, S.Kom., M.Kom. (UI)
Ir. Dana Indra Sensuse, M.Lis. ,Ph.D. (UI)
Prof.Daniel Herman Fredy Manongga,M.Sc., Ph.D. (UKSW)
Prof. Mustafid (UNDIP)
Prof.Dr.Ir. Kuswara Setiawan,M.T. (UPH)
Prof. Suyoto, P.hd

Penyunting :

Max ABR. Soleman Lenggu. S.Kom., M.T.
Marinus I.J. Lamabelawa, S.Kom., M.Cs
Fransiska S.E. Atonis
Floriany M. Owa
Marmi Y. Taek
Adirwan Tajudin
Maystri R.A. Ta'eko
Ahmad Suhendra

Desain Sampul :

Max Lenggu

Redaksi :

Dapur Semmau
Lembaga Penelitian, Publikasi dan Pengembangan pada Masyarakat
Jl. Perintis Kemerdekaan 1, Kayu Putih, Kupang, NTT, Indonesia.
Telp.(0380)8554501, Fax (0380) 8554501
Email : semmau@uyelindo.ac.id
http://www.semmau.uyelindo.ac.id.

Penerbit :

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Komputer (STIKOM) Uyelindo Kupang.
Jl. Perintis Kemerdekaan 1, Kayu Putih, Kupang, NTT, Indonesia.
Telp.(0380)8554501, Fax (0380) 8554501
Email : stikom@uyelindo.ac.id
http://www.uyelindo.ac.id.

Cetakan kedua September 2016
Hak Cipta di Lindungi Undang-undang
Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa ijin tertulis dari penerbit.

Segala puji dan syukur selayaknya tercurah kehadirat Allah Yang Maha Kuasa yang tanpa henti mengucurkan rahmat dan karuniaNya, baik kurunia sehat, rejeki, kecerdasan, kemauan, dan bahkan juga karunia dalam bentuk kesadaran dan kemampuan bersyukur kepadaNya, dan dengan ijinnya Prosiding Seminar Nasional danKonferensi Sistem Informasi, Teknik Informatika, danKomunikasi (SEMMAU) tahun 2016 dengan Tema "E-GOVERNMENT SEBAGAI DAYA DUKUNG TATA KELOLA PEMERINTAHAN". dapat kami terbitkan.

Buku Prosiding ini berisi sekumpulan *Paper* dari hasil penelitian ilmiah yang telah diseleksi, untuk dipresentasikan dalam kegiatan Seminar Nasional dan Konferensi Sistem Informasi, Teknik Informatika, dan Komunikasi (SEMMAU) tahun 2016 dan bertempat di *Ballroom* Sotis Hotel Kupang Nusa Tenggara Timut pada tanggal 17 September 2016, kegiatan ini diikuti oleh peserta pemakalah yang berasal dari berbagai perguruan tinggi yang tersebar di kawasan Nusa Tenggara Timur (NTT), maupun di luar NTT, yang terdiri dari 26 makalah dari para peserta pemakalah.

Seminar Nasional yang bertemakan "E-GOVERNMENT SEBAGAI DAYA DUKUNG TATA KELOLA PEMERINTAHAN".ini menghadirkan pembicara utama berkelas nasional yakni Prof.Dr. Ir. Ricardus Eko Indrajit, M.Sc.,M.B.A.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Reviewer Paper dan pihak-pihak yang telah membantu penyelenggaraan Seminar Nasional dan Konferensi Sistem Informasi, Teknik Informatika, dan Komunikasi (SEMMAU) tahun 2016 ini. Semoga prosiding ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Akhir kata, jika ada yang kurang berkenan selama penyelenggaraan kegiatan seminar maupun dalam penerbitan buku prosiding ini mohon dimaafkan. Semoga apa yang telah kita lakukanini bermanfaat bagi kemajuan bangsa dan negara dimasa depan. Amin.

Kupang, September 2016

Panitia,

Yampi R. Kaesmetan

DAFTAR ISI

	Halaman
BERBAGI PENGETAHUAN MENGGUNAKAN EDMODO BERBASIS SOCIALIZATION MODEL SECI (Studi Kasus : SMK Negeri 1 Boyolali). *Dwi Kristiani, Eko Sediyono, Ade Iriani*	**206 - 214**
ANALISIS TOPIK-TOPIK YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA SENTIMEN TERKAIT KENAIKAN HARGA BAHAN BAKAR MINYAK (BBM) PADA MEDIA ONLINE" *Bobby Christian Sandy, Danny Manongga, Ade Iriani.*	**215 - 224**
IMPLEMENTASI E-GOVERNMENT DI INDONESIA. *Dien Novita.*	**225 - 229**
ADLER-32 INTEGRITY VALIDATION IN 24 BIT COLOR IMAGE. *Andysah Putera Utama Siahaan.*	**230 -235**
DESAIN UNTUK RANCANG BANGUN FITUR KEAMANAN. *Wawan Nurmansyah, Masayu Jamilah.*	**236 - 242**
PENERAPAN E-BISNIS UNTUK MENANGANI PROSES PENJUALAN PRODUK AGUAMOR BERBASIS WEB. *Dewi Anggreini*	**243 - 247**
KLASIFIKASI BELIMBING MENGGUNAKAN K-NEAREST NEIGHBORS (KNN) BERDASARKAN CITRA RED-GREEN-BLUE (RGB) *Kana Saputra S, Fuzy Yustika Manik.*	**248 - 251**
IMPLEMENTASI PEMECAHAN SLIDING TILE PUZZLE MENGGUNAKAN METODE HEURISTIK (ALGORITMA A*, IDA* DAN BDA*) *Sabastianus A.S.Mola.*	**252 - 259**
ANALISIS SISTEM ANTRIAN DENGAN METODE NEXT EVENT TIME ADVANCED MECHANISM (Studi Kasus: PT. ASDP Persero Cabang Kupang) *Ardianus Wattileo, Marianus I.J. Lamabelawa*	**260 - 264**
MODEL PENGUKUR BERAT BADAN TERNAK SAPI TIMOR BERBASIS CITRA *Deddy B. Lasfet, Markus Daud Letik*	**265 - 271**
PENERAPAN ELECTRONIC CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT UNTUK PRODUK INDUSTRI RUMAH TANGGA (Studi Kasus: Kabupaten Rote Ndao) *Wemmy A. Taka, Max ABR Soleman Lenggu.*	**272 - 278**

PENCARIAN LEMBAGA KURSUS PENDIDIKAN DI KOTA KUPANG BERBASIS LOKASI *PENIDAS*. **279 - 283**
Nyongri E. Akulas, Edwin Malahina, Fransiskus Tjiptabudi.

SORTASI TEKSTUR BIJI JAGUNG SEBAGAI BENIH TANAM MENGGUNAKAN SELF ORGANIZING MAP (Studi Kasus: Desa Bismarak Kabupaten Kupang Timur Provinsi Nusa Tenggara Timur). **284 - 288**
Marlinda Vasty Overbeek

MODEL SISTEM MONITORING DAN EVALUASI AKADEMIK MAHASISWA BERBASIS WEB (STUDI KASUS STIKOM UYELINDO KUPANG). **289 - 294**
Rafliana Natalia da Silva, Marinus I.J. Lamabelawa, Semlinda Juszandri Bulan.

PEMETAAN HASIL LAUT WILAYAH KABUPATEN ALOR DENGAN ANALISIS KELOMPOK. **295 - 304**
Kristian Martiul Malbiyeti Tnunay, Remerta Noni Naatonis, Marlinda V. Overbeek.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN CALON PENERIMA RUMAH BANTUAN MENGGUNAKAN METODE PROMOTHEE. **305 - 308**
Dony M Sitohang

SISTEM INFORMASI GOEGRAFIS POLA PENYEBARAN UMAT BERAGAMA DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA MENGGUNAKAN METODE K-MEANS CLUSTERING. **309 - 317**
Yovita Hilda Helly, Yampi Kaesmetan, Mardhalia Saitakela.

PERBANDINGAN PENGUKURAN JARAK DALAM PENENTUAN KUALITAS BENIH JAGUNG PULAU TIMOR DENGAN K-NEAREST NEIGHBOR. **318 - 323**
Dessy Leonarti Pollo, Marlinda Vasty Overbeek, Franki Yusuf Bisilin

APLIKASI EVALUASI TENAGA AHLI PESERTA SELEKSI NASIONAL MENGGUNAKAN METODE TOPSIS (Studi Kasus: Satker P2JN Provinsi Nusa Tenggara Timur). **324 - 330**
Albert Adrian Bayu Mila1, Menhya Snae2, Franki Yusuf Bisilisin.

LELANG ONLINE BERBASIS WEBSITE PADA PEGADAIAN CABANG OESAO **331 - 340**
Adalberto Guterres, Benyamin Jago Belalawe, Mardhalia Saitakela

EVALUASI KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI STIKOM UYELINDO KUPANG BERBASIS WEBSITE. **341 - 349**
Lukas H.J.E. Babu, Emanuel Safirman Bata, Marlinda Vasty Overbeek

SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS PEMETAAN KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN DI PERBATASAN LAUT SAWU NUSA TENGGARA TIMUR. **350 - 358**
M. Nurhudah, Yampi R. Kaesmetan, Remerta Noni Naatonis

APLIKASI TUNTUNAN DOA SEHARI-HARI DIZIKIR DAN SUNNAH RASUL BAGI UMAT ISLAM BERBASIS ANDROID. **359 - 364**
Mastura Masan, Emanuel Safirman Bata, Edwin A.U. Malahina

ANALISI PEMASARAN RUMPUT LAUT KECAMATAN SULAMU MENGGUNAKAN METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL (MPE). **365 - 369**
Melkianus Babis, Max ABR Soleman Lenggu.

PERBANDINGAN EKSTRAKSI TEKSTUR CITRA DENGAN METODE STATISTIK ORDE I DAN STATISTIK ORDE II UNTUK PEMELIHAN BENIH JAGUNG. **370 - 380**
Antonius Yosef Tampani, Petrus Katemba.

MANAJEMEN KINERJA KEPALA SEKOLAH DAN GURU DALAM PENINGKATAN MUTU PAUD. **381 - 387**
Hasibun Asikin

KAJIAN SITUS WEB RESMI PEMERINTAHAN KABUPATEN/KOTA NTT SEBAGAI WUJUD IMPLEMENTASI E-GOVERNMENT. **388 - 393**
Maria Yenita Soru, Yohanes Payong

EVALUASI KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI STIKOM UYELINDO KUPANG BERBASIS WEBSITE

Lukas Haris Jhon Ebenheiser Babu[1], Emanuel Safirman Bata[2], Marlinda Vasty Overbeek[3]
Program Studi Teknik Informatika Strata Satu
STIKOM Uyelindo Kupang, jl. Perintis Kemerdekaan I Kayu Putih
E-mail: uka_tkj@yahoo.com, manuel_bata@yahoo.co.id, marlinda_vasty@yahoo.com

Abstrak

Evaluasi kinerja adalah suatu proses penilaian yang dilakukan terhadap seseorang atau sekelompok orang dalam satu perusahaan sesuai dengan standar kinerja atau tujuan yang ditetapkan. Dalam penelitian ini evaluasi kinerja dilakukan terhadap dosen dan karyawan yang bekerja di STIKOM Uyelindo Kupang. Penelitian ini menggunakan website sebagai media yang dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja dosen dan karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membantu badan penjaminan mutu pendidikan dalam menilai kinerja dari dosen dalam melaksanakan tugas serta mempermudah ketua program studi dalam menentukan kelayakan dosen dalam melakukan kegiatan belajar mengajar. Selain itu dengan adanya penelitian ini maka dapat membantu bagian kepegawaian dalam menilai kinerja karyawan yang bekerja di STIKOM Uyelindo Kupang. Hasil dari penelitian ini adalah adanya sebuah sistem berbasis website yang dapat membantu badan penjaminan mutu dan ketua program studi serta bagian kepegawaian dalam menilai kinerja dosen dan karyawan di STIKOM Uyelindo Kupang.

***Kata kunci**: Evaluasi, Kinerja, Dosen, Karyawan, Website.*

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi saat ini telah memberikan banyak kemudahan di berbagai aspek. Teknologi informasi telah membawa perubahan yang sangat mendasar bagi organisasi baik swasta maupun publik [1]. Peran teknologi informasi sangat penting dalam menentukan daya saing dan kemampuan untuk meningkatkan kinerja di masa datang.

Kinerja merupakan suatu wujud dari keberhasilan yang dicapai oleh seorang pegawai atas pekerjaannya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Kinerja sangat dipengaruhi oleh kebijakan atasan dalam menempatkan posisi pegawai sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya [2]. Penilaian kinerja karyawan merupakan sebuah metode untuk melakukan evaluasi dan apresiasi terhadap kinerja seorang karyawan di sebuah perusahaan. Fokus dari evaluasi tersebut adalah untuk mengetahui seberapa besar produktivitas seorang karyawan dan apakah karyawan tersebut bisa berkinerja baik atau lebih efektif pada masa yang akan datang sehingga para karyawan, organisasi, dan masyarakat keseluruhan bisa memperoleh manfaat yang baik [3].

Di STIKOM Uyelindo Kupang, penilaian kinerja dosen dan karyawan masih dilakukan secara manual dan belum bersifat terstruktur. Penilaian yang dilakukan terhadap kinerja dosen masih dilakukan berdasarkan hasil yang dicapai sampai akhir semester. Penilaian ini dilakukan dengan melihat absensi mingguan yang digunakan dalam melakukan proses belajar mengajar di kelas serta melihat hasil monitoring apakah dosen bersangkutan mengajar tepat waktu atau tidak. Selain kedua aspek tersebut, penilaian yang dilakukan terhadap dosen juga dilakukan oleh mahasiswa. Penilaian ini dilakuakan dengan cara mengisi kuesioner evaluasi dosen di akhir semester. Namun cara ini sangatlah tidek efisien dikarenakan pemborosan sumber daya saat mencetak kuesioner sebanyak jumlah mahasiswa.

Penjaminan kualitas pendidikan yang baik merupakan suatu indikator yang harus dicapai oleh setiap lembaga pendidikan tinggi. Demi mencapai hal tersebut maka setiap tenaga pengajar dari lembaga harus dinilai kinerjanya berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan oleh Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi (DIKTI). Sebagaimana diamanatkan dalam UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, disebutkan bahwa dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Tugas utama dosen tersebut adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester sesuai dengan kualifikasi akademik. Pelaksanaan tugas utama dosen ini perlu dievaluasi dan dilaporkan secara periodik sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dosen kepada para pemangku kepentingan. Kinerja dosen sebagai pengajar akan

berpengaruh terhadap kualitas proses dan hasil perguruan tinggi [4].

Kinerja karyawan yang bekerja di STIKOM Uyelindo Kupang dinilai berdasarkan beberapa kriteria yaitu keahlian, ketelitian, produktifitas, tanggung jawab, kesedian bekerja diluar jam kerja, loyalitas, bisa bekerja sama dalam tim, keterbukaan menerima saran, kreatif dan inovatif, motivasi serta penampilan (Remerta N 25 Januari 2016, komunikasi pribadi). Kriteria-kriteria tersebut menjadi tolak ukur dalam menilai kinerja karyawan. Penilaian yang dilakukan terhadap kinerja karyawan di STIKOM Uyelindo Kupang sampai saat ini masih secara manual. Penilaian tersebut dilakukan oleh bagian kepegawaian STIKOM Uyelindo Kupang.

Pada tahun 2004, Genoveva dan Elisabeth [5] melakukan sebuah penelitian yang berjudul menyusun sistem penilaian kinerja dosen yang mendukung tri dharma perguruan tinggi. Sedangkan di tahun 2008, Cairuniza [6] melakukan sebuah penelitian yang berjudul menganalisa kinerja dosen dalam upaya meningkatkan kualitas belajar mengajar (Studi kasus: Fakultas Ekonomi BINUS University). Tujuan utama dari kedua penelitian ini adalah untuk mengevaluasi kinerja dosen. Hasil yang dicapai dari penelitian yang telah dilakukan adalah dapat membantu masing-masing perguruan tinggi dalam menilai kinerja dosen.

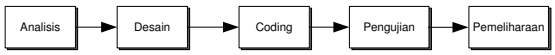
Berdasarkan uraian latar belakang dan penelitian terdahulu, maka dilakukan sebuah penelitian dengan judul: Evaluasi Kinerja Dosen dan Karyawan di STIKOM Uyelindo Kupang berbasis Website, sehingga dapat mempermudah Badan Penjamianan Mutu (BPM) dalam menilai kinerja dari dosen di STIKOM Uyelindo Kupang secara keseluruhan, membantu ketua program studi dalam menilai kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang ditetapkan di program studi serta kelayakan dosen dalam membimbing mahasiswa berdasarkan mata kuliah yang diasuh. Selain itu layanan ini dapat mempermudah bagian kepegawaian dalam menilai kinerja karyawan.

2. METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini terdapat beberapa tahap yang dilakukan diantaranya studi literatur yaitu dengan mempelajari referensi-referensi yang terkait dengan penelitian yang dilakukan, pengumpulan data dari beberapa sumber guna mencapai tujuan dari penelitian ini, melakukan analisa terhadap data yang diperoleh, membuat perancangan sesuai dengan penelitian yang dilakukan, melakukan pengujian terhadap sistem yang dibangun serta mengimplementasikan sistem agar digunakan oleh pengguna.

2.1. Model Penyelesaian Masalah

Dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi, peneliti menggunakan model sekuensial linear. Metode pengembangan sistem sekuensial linier atau yang sering disebut juga dengan siklus kehidupan klasik [7].

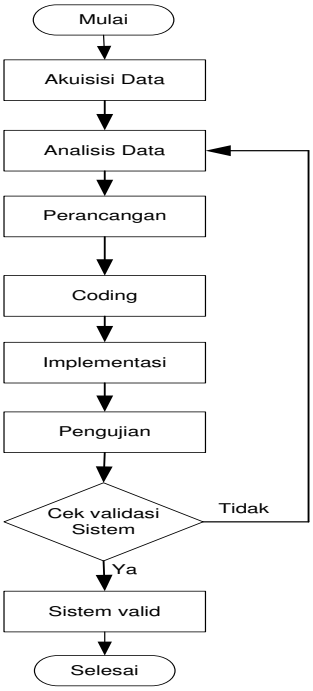


Gambar 1. Model Sekuensi Linear.

a. Analisa yaitu proses yang dilakukan untuk mengumpulkan kebutuhan diintensifkan dan difokuskan khususnya pada kebutuhan perangkat lunak yang akan dibangun.
b. Desain yaitu menerjemahkan syarat atau kebutuhan peangkat lunak kedalam sebuah representasi perangkat lunak yang dapat diperkirakan demi kualitas dari sistem.
c. Pengkodean yaitu sebuah kegiatan yang dilakukan dengan membangun perangkat lunak yang telah dianalisa dan didesain sehingga menghasilkan sebuah aplikasi.
d. Pengujian adalah tindakan yang dilakukan oleh pengembang dengan menguji sistem yang telah dibangun apakah sesuai dengan apa yang telah dianalisa dan dirancang atau sebaliknya.
e. Pemeliharaan, Proses ini dilakukan setelah sistem yang dihasilkan disampaikan kepada pengguna, terutama jika sistem mengalami permasalahan yang belum ditemukan pada saat proses pengujian, permasalahan ini dapat berkaitan dengan permintaan pengguna yang membutuhkan perkembangan fungsional sistem maupun adanya penyesuaian dengan lingkungan eksternal seperti adanya perubahan periperal atau perubahan sistem operasi.

2.2. Prosedur Analisis Data

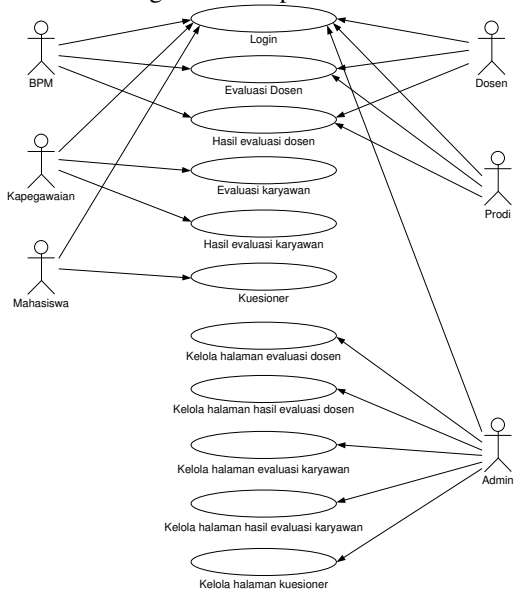
Dalam prosedur analisis data terdapat beberapa tahap yang dilakukan. Bentuk dari prosedur analisa data dalam penelitian yang berjudul evaluasi kinerja dosen dan karyawan di STIKOM Uyelindo Kupang digambarkan ke dalam flowchart sebagai berikut:



Gambar 2. Prosedur Analisis Data

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan prosedur analisis data, maka langkah selanjutnya dalam penelitian ini adalah melakukan perancangan. Perancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah model perancangan berbasis *object oriented*. Berikut adalah use case diagram yang menggambarkan bentuk dari aplikasi yang akan dikembangkan dalam penelitian ini.

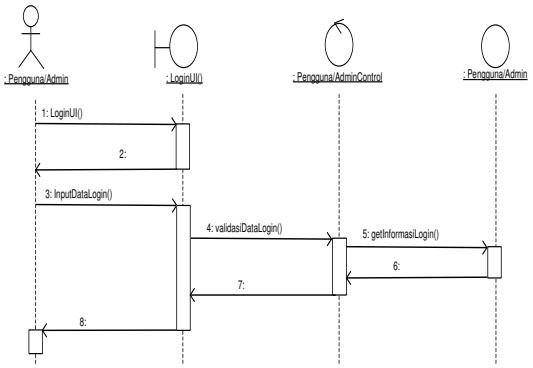


Gambar 3. Use case diagram

3.1. Sequence diagram

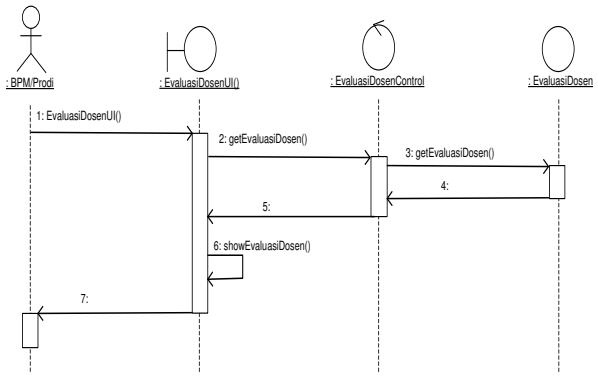
Sequence diagram adalah suatu diagram yang menggambarkan interaksi antar objek di dalam sebuah sistem. Interaksi tersebut berupa pesan yang digambarkan terhadap waktu. Perancangan *sequence diagram* e-Kinerja dapat dilihat pada gambar berikut.

a. *Sequence diagram login*



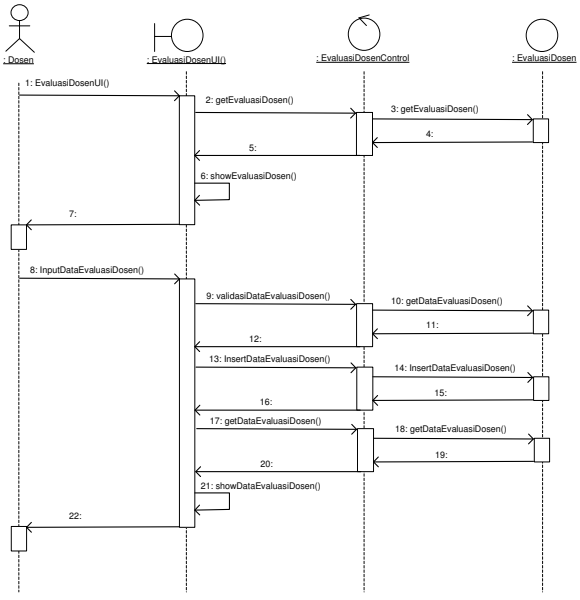
Gambar 4. *Sequence diagram login*

b. *Sequence diagram* evaluasi dosen (level BPM dan Prodi)



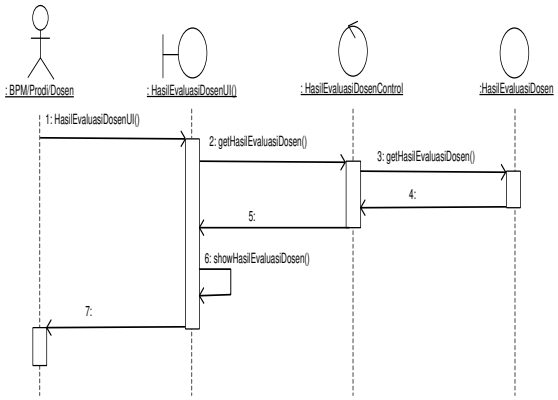
Gambar 5. *Sequence diagram* evaluasi dosen (level BPM dan Prodi)

c. *Sequence diagram* evaluasi dosen (level Dosen)



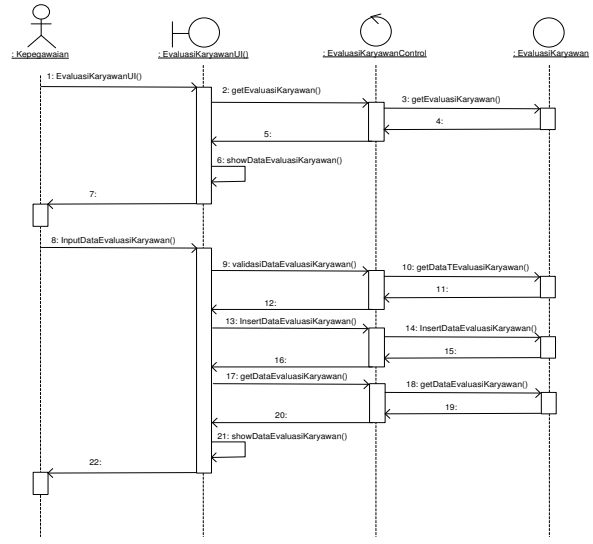
Gambar 6. *Sequence diagram* evaluasi dosen (level Dosen)

d. *Sequence diagram* hasil evaluasi dosen (level BPM, Prodi dan Dosen)



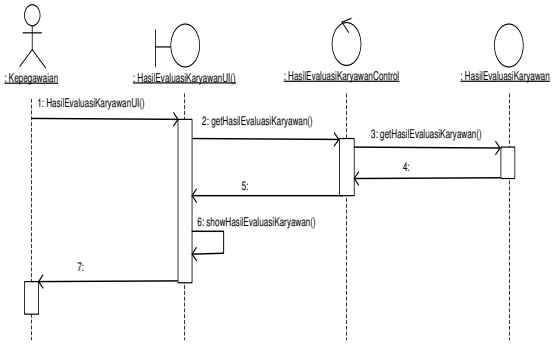
Gambar 7. *Sequence diagram* hasil evaluasi dosen (level BPM, Prodi dan Dosen)

e. *Sequence diagram* evaluasi karyawan (level Kepegawaian)



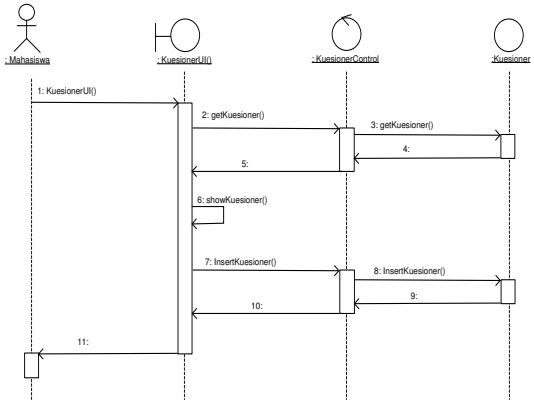
Gambar 8. *Sequence diagram* simpan data evaluasi karyawan

f. *Sequence diagram* hasil evaluasi karyawan



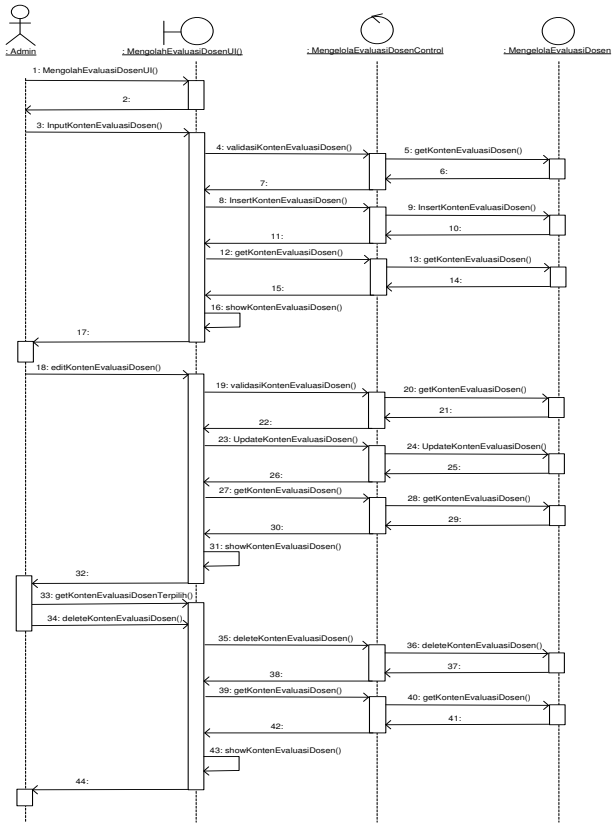
Gambar 9. *Sequence diagram* hasil evaluasi karyawan

g. *Sequence diagram* kuesioner



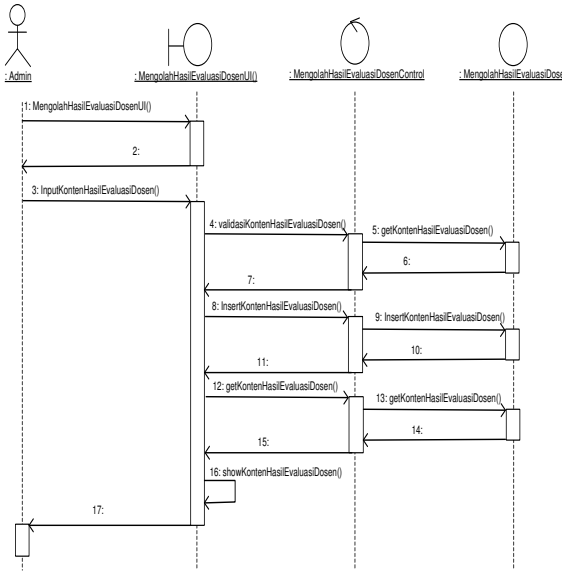
Gambar 10. *Sequence diagram* kuesioner

h. *Sequence diagram* mengelola evaluasi dosen



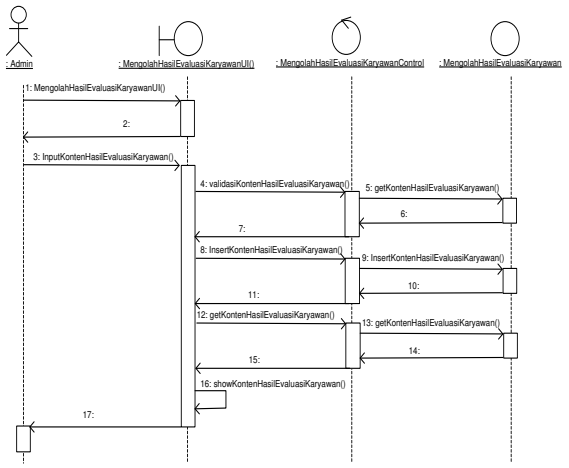
Gambar 11. *Sequence diagram* hapus evaluasi dosen

i. *Sequence diagram* mengelola hasil evaluasi dosen



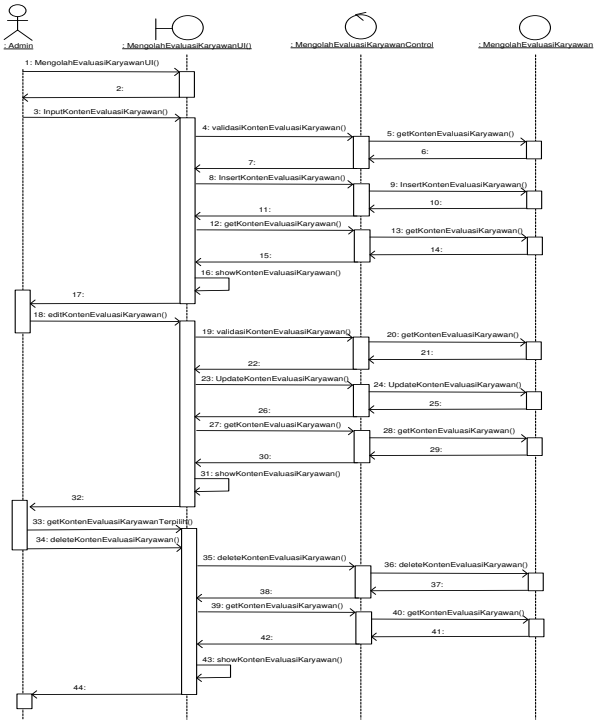
Gambar 12. *Sequence diagram* simpan hasil evaluasi dosen

j. *Sequence diagram* mengelola hasil evaluasi karyawan



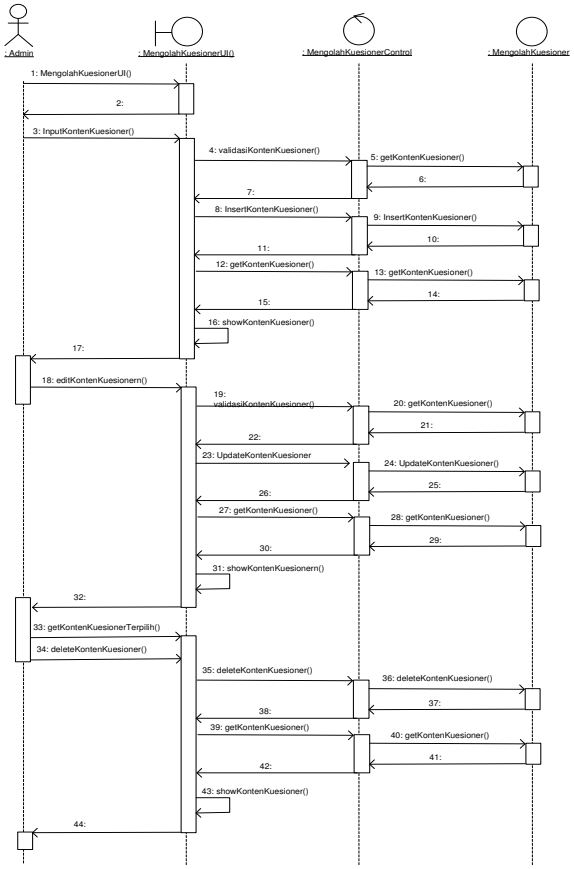
Gambar 13. *Sequence diagram* simpan hasil evaluasi karyawan

k. *Sequence diagram* mengelola evaluasi karyawan



Gambar 14. *Sequence diagram* hapus evaluasi karyawan

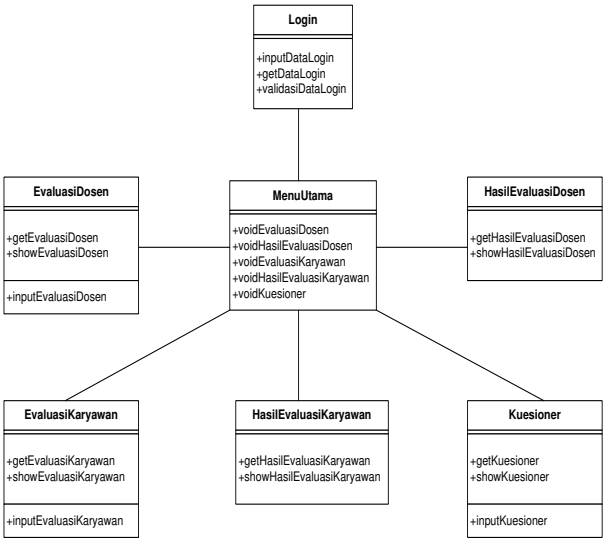
l. *Sequence diagram* mengelola kuesioner



Gambar 15. *Sequence diagram* hapus kuesioner

3.2. Class diagram

Class diagram merupakan suatu diagram yang memperlihatkan atau menampilkan struktur dari sebuah sistem, sistem tersebut akan menampilkan sistem kelas, atribut, dan hubungan antara kelas ketika suatu sistem telah selesai membuat diagram. Perancangan *class diagram* e-Kinerja dapat dilihat pada gambar 34 berikut ini.



Gambar 16. *Class diagram* e-Kinerja

3.3. Antarmuka Sistem

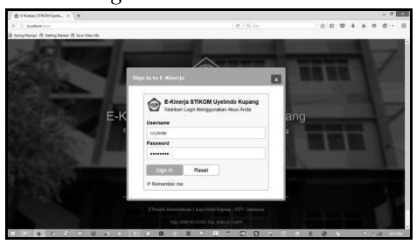
Sebelum pengguna menggunakan sistem evaluasi kinerja dosen dan karyawan di STIKOM Uyelindo (e-Kinerja) ini, pengguna diharuskan melakukan login terlebi dahulu. Sistem login yang digunakan disini adalah login multi *user* dimana setiap user yang menggunakan sistem ini dibatasi berdasarkan hak akses yang dimiliki. Berikut adalah hasil dari sistem yang dibangun:

a. Antarmuka utama



Gambar 17. Antarmuka utama

b . Antarmuka *login*



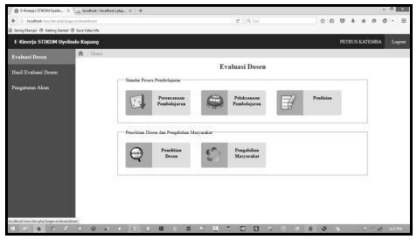
Gambar 18. Antarmuka *login*

c. Antarmuka *home* (level akses dosen)



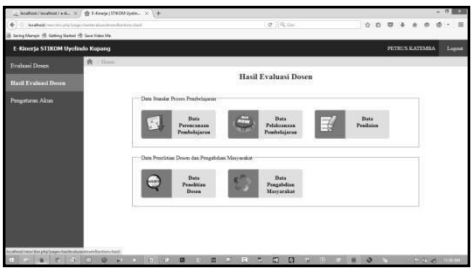
Gambar 19. Antarmuka *home*

d. Antarmuka evaluasi dosen (level akses dosen)



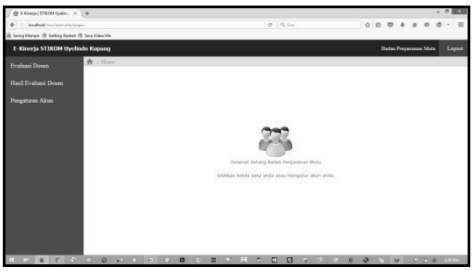
Gambar 20. Antarmuka evaluasi dosen

e. Antarmuka hasil evaluasi dosen (level akses dosen)



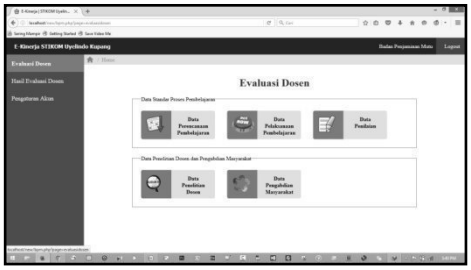
Gambar 21. Antarmuka hasil evaluasi dosen

f. Antarmuka *home* (level akses bpm dan prodi)



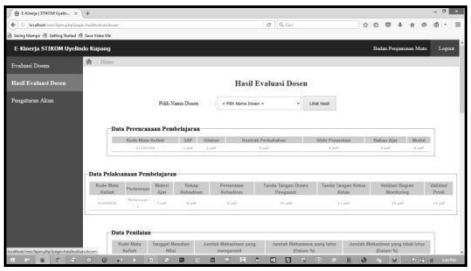
Gambar 22. Antarmuka *home*

g. Antarmuka evaluasi dosen (level akses bpm dan prodi)



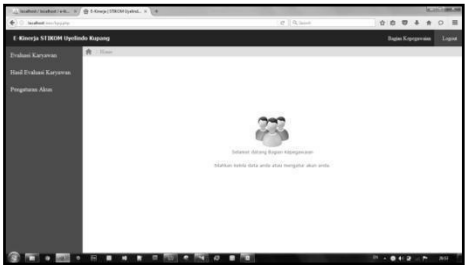
Gambar 23. Antarmuka evaluasi dosen

h. Antarmuka hasil evaluasi dosen (level akses bpm dan prodi)



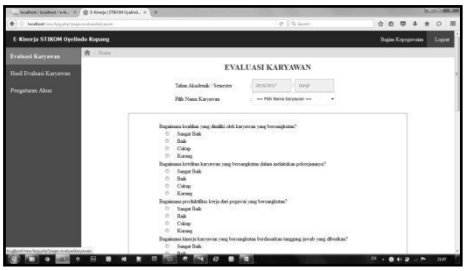
Gambar 24 Antarmuka hasil evaluasi dosen

i. Antarmuka *home* (level akses kepegawaian)



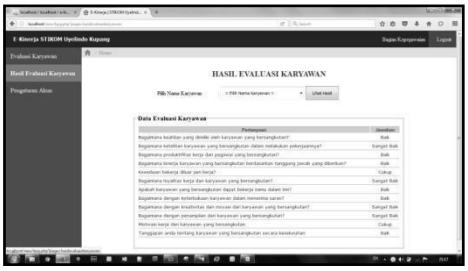
Gambar 25. Antarmuka *home*

j. Antarmuka evaluasi karyawan (level akses bagian kepegawaian)



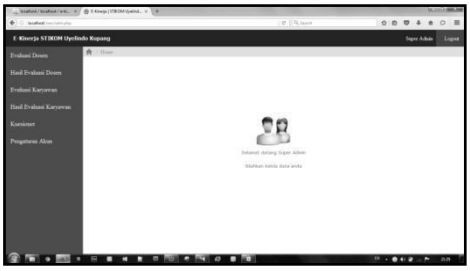
Gambar 26. Antarmuka evaluasi karyawan

k. Antarmuka hasil evaluasi karyawan (level akses bagian kepegawaian)



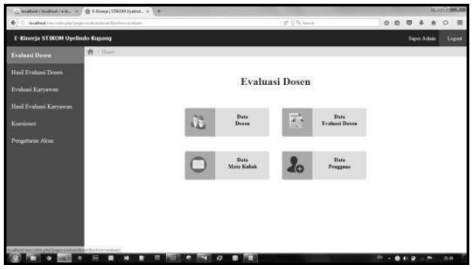
Gambar 27. Antarmuka hasil evaluasi karyawan

l. Antarmuka *home* (level akses super admin)



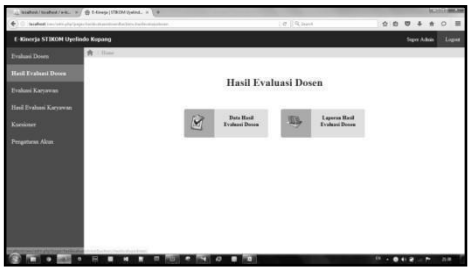
Gambar 28. Antarmuka *home*

m. Antarmuka evaluasi dosen (level akses super admin)



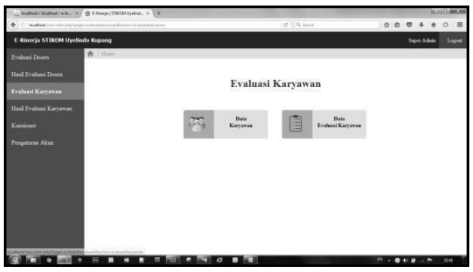
Gambar 29. Antarmuka evaluasi dosen

n. Antarmuka hasil evaluasi dosen (level akses super admin)



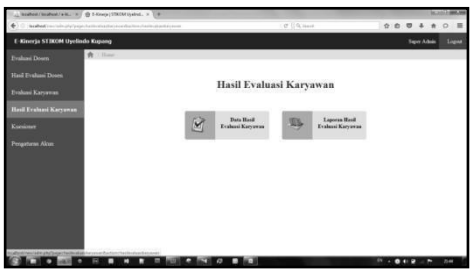
Gambar 30. Antarmuka hasil evaluasi dosen

o. Antarmuka evaluasi karyawan (level akses super admin)



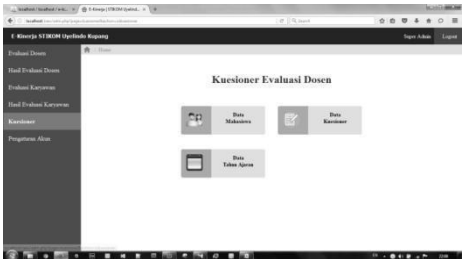
Gambar 31. Antarmuka evaluasi karyawan

p. Antarmuka hasil evaluasi karyawan (level akses super admin)



Gambar 32. Antarmuka hasil evaluasi karyawan

q. Antarmuka kuesioner (level akses super admin)



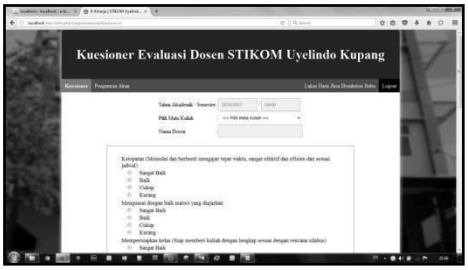
Gambar 33. Antarmuka kuesioner

r. Antarmuka *home* (level akses mahasiswa)



Gambar 34. Antarmuka *home*

s. Antarmuka kuesioner (level akses mahasiswa)



Gambar 35. Antarmuka kuesioner

4. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis mengambil kesimpulan bahwa dengan menggunakan sistem baru yang telah dibangun dapat mempermudah STIKOM Uyelindo Kupang dalam melakukan penilaian terhadap kinerja dosen dan karyawannya.

REFERENSI

[1] Lestari B A H. 2007. Pengaruh *Information Technology Relatedness* Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan *Knowledge Management Capability* Sebagai Variabel Intervening (Kajian Empiris Pada Perusahaan Perbankan Di Jawa Tengah). Semarang(ID): Universitas Diponegoro.

[2] Ridwan M, Suyono H, Sarosa M. 2013. Penerapan *Data Mining* Untuk Evaluasi Kinerja Akademik Mahasiswa Menggunakan Algoritma *Naive Bayes Classifier* [internet].

[diunduh 17 februari 2016]; 7(1) : 59-64. Tersedia pada: http://jurnaleeccis.ub.ac.id/ index.php/eeccis/article/view/204/176

[3] Wongso A. 2014. 4 Tujuan Evaluasi Kinerja Karyawan [internet]. [diunduh 19 februari 2016]; http://www.andriewongso.com/articles /details/13947/4- Tujuan- Evaluasi-Kinerja-Karyawan, diakses tanggal 19 Februari 2016.

[4] Sulastri T. 2007. Hubungan Motivasi Berprestasi dan Disiplin Dengan Kinerja Dosen [internet]. [diunduh 19 februari 2016]; 1(13) : 13-21. Tersedia pada: http://ejournal-unisma.net/ojs/index.php/optimal/article/view /417/390

[5] Genoveva, Elisabeth V M. 2004. Menyusun Sistem Penilaian Kinerja Dosen yang Mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi. Jakarta(ID): STIE IBII.

[6] Cairuniza L S. 2008. Menganalisa Kinerja Dosen Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Belajar Mengajar (Studi Kasus : Fakultas Ekonomi Binus University). Jakarta(ID): Binus University.

[7] Roger S P. 2002. *Rekayasa Perangkat Lunak: Pendekatan Praktis*. Yogyakarta(ID): Andi.



STIKOM UYELINDO KUPANG

Jalan Perintis Kemerdekaan I -Kayu Putih Kupang-NTT
Telp; 0380-8554500, 85554499, Fax.0380-8554502
Website: http://www.uyelindo.ac.id
Website: http://www.semmau.uyelindo.ac.id
Email: stikom@uyelindo.ac.id, semmau@uyelindo.ac.id

PROGRAM STUDI :

SISTEM INFORMASI (S1) TERAKREDITASI

TEKNIK INFORMATIKA (S1) TERAKREDITASI

TEKNIK INFORMATIKA (D3) TERAKREDITASI

ISBN
978-602-73628-0-3